

# LIDRS-model<sup>®</sup>

## Kritieke Leiderschapseigenschappen (KLE)

### 1. Sturende eigenschappen

Beschrijven het vermogen om beweging, richting en energie te creëren bij anderen.

- Adaptief
- Competitief
- Inspirerend
- Teambuilder
- Overtuigingskracht
- Coachingsvaardigheden
- Delegerend vermogen
- Organisatorisch vermogen



### 3. Diplomatieke eigenschappen

Beschrijven hoe je binnen complexe of gevoelige situaties tactvol, relationeel intelligent en strategisch handelt.

- Integer
- Voorbeeldig
- Welbespraakt
- Etiquette
- Netwerker
- Cultureel bewustzijn
- Onderhandelingsvaardigheden
- Openheid



### 5. Sociale eigenschappen

Beschrijven hoe je oprechte verbinding, vertrouwen en psychologische veiligheid creëert.

- Betrouwbaar
- Geïnteresseerd
- Mens georiënteerd
- Authentiek
- Tact
- Empathie
- Zelfbeheersing
- Communicatieve vaardigheden



### 2. Waargenomen eigenschappen

Beschrijven hoe jouw leiderschap wordt ervaren in houding, uitstraling en presence.

- Rustig
- Stressbestendig
- Voorkomend
- Flair
- Charisma
- Zelfvertrouwen



### 4. Mentale eigenschappen

Beschrijven hoe je denkt, reflecteert en betekenis geeft aan complexe vraagstukken.

- Creatief
- Intelligent
- Nieuwsgierig
- Zelfkennis
- Mensenkennis
- Gedisciplineerd
- Visie
- Relativeringsvermogen
- Analytisch vermogen
- Kennis van zaken
- Situational awareness
- Zorgvuldig
- Eigenaarschap



### 6. Handelingseigenschappen

Beschrijven de discipline, daadkracht en uitvoeringskwaliteit van een leider.

- Hard/zakelijk
- Veeleisend
- Consequent
- Proactief
- Besluitvaardig
- Verantwoordelijk
- Lef
- Ambitie
- Daadkracht
- Doorzettingsvermogen



#### Sociaal emotionele intelligentie

- Self Awareness
- Self Management
- Social Awareness
- Social Skill

#### Meer informatie of persoonlijk advies?

Bel: 085 4018368, of stuur een e-mail naar [info@lidrs.nl](mailto:info@lidrs.nl).



# Legitimiteit van Leiderschap: de kern van het LiDRS-model®

Legitimiteit van leiderschap is de mate waarin medewerkers en stakeholders jouw leiderschap accepteren, ondersteunen en vertrouwen, gebaseerd op hoe zij jouw karakter, gedrag, motieven en resultaten ervaren.

Binnen het LiDRS-model® ontstaat legitimiteit door de balans tussen de zes KLE's én door de onderliggende sociaal emotionele intelligentie die deze eigenschappen versterkt.

## 1. Sturende eigenschappen

Het gaat niet om de visie zelf (denken), maar om de invloedkracht waarmee mensen zich daadwerkelijk laten meenemen, motiveren en activeren.

- Zet anderen in beweging zonder druk uit te oefenen.
- Inspireert door energie en duidelijkheid.
- Maakt ambities begrijpelijk en aantrekkelijk.
- Geeft richting door vragen en coaching.
- Toont overtuigingskracht zonder mensen te overrulen.

## 2. Waargenomen eigenschappen

Het gaat om het beeld dat medewerkers, teams en stakeholders vormen op basis van jouw houding, expressie en gedrag, beïnvloedbaar of niet.

- Blijft zichtbaar rustig in spanning of onzekerheid.
- Heeft een houding die vertrouwen en stabiliteit uitstraalt.
- Toont charisma of flair wanneer de situatie dat vraagt.
- Is zich bewust van de impact van zijn/haar uitstraling.

## 3. Diplomatieke eigenschappen

Het draait om hoe je omgaat met belangen, emoties, gevoeligheden, cultuurverschillen en onverwachte dynamiek.

- Leest emoties en belangen in de groep nauwkeurig.
- Koerst tactvol door gevoeligheden heen.
- Houdt rekening met cultuurverschillen en context.
- Brengt tegengestelde belangen samen zonder spanning te vergroten.
- Communiqueert eerlijk, maar strategisch.

## 4. Mentale eigenschappen

Dit omvat cognitieve flexibiliteit, analytisch vermogen, creativiteit, zelfbewustzijn, verbeeldingskracht en het kunnen interpreteren van complexe situaties.

- Analyseert complexe vraagstukken systematisch.
- Toont zelfreflectie en corrigeert eigen aannames.
- Denkt conceptueel en creëert inzichten voor anderen.
- Laat mentale rust en overzicht zien onder druk.
- Durft creatief buiten kaders te denken.

## 5. Sociale eigenschappen

Het gaat om empathie, betrouwbaarheid, mensgerichtheid en authentieke communicatie.

- Toont oprechte interesse en luistert aandachtig.
- Bouwt relaties vanuit vertrouwen en authenticiteit.
- Herkent behoeften en emoties van anderen vroegtijdig.
- Stimuleert samenwerking en psychologische veiligheid.
- Communiqueert helder, eerlijk en mensgericht.

## 6. Handelingseigenschappen

Een leider met sterke handelingseigenschappen creëert ritme, slagkracht en voorspelbare uitvoeringskwaliteit.

- Zet ideeën snel om in acties.
- Houdt ritme, structuur en discipline vast.
- Volgt afspraken nauwkeurig op.
- Toont daadkracht wanneer de situatie dat vraagt.
- Is betrouwbaar in realisatie: zegt wat hij/zij doet, doet wat hij/zij zegt.

**LiDRS**